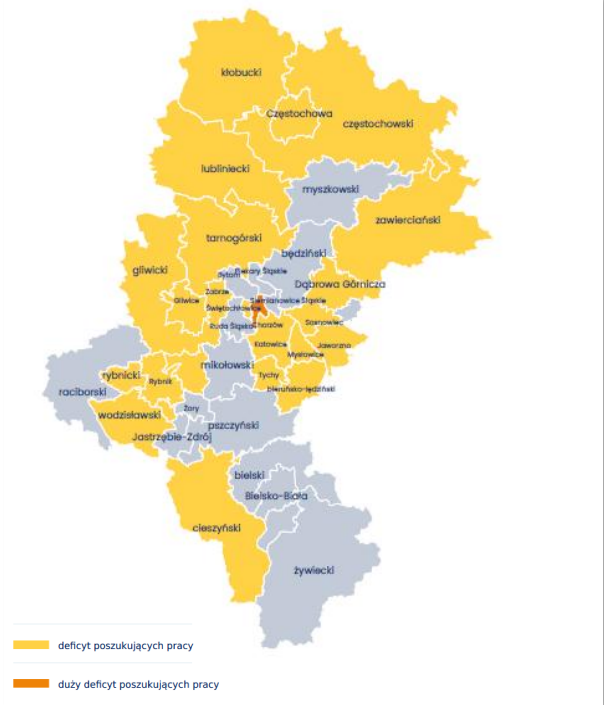




Barometrowy zawód deficytowy

Samodzielni księgowi





**Wielkość
zatrudnienia**

mikroprzedsiębiorstwa
64,5%

małe firmy
29,0%

Sekcja PKD

M – Działalność
profesjonalna,
naukowa i techniczna
75,8%

K - Działalność
finansowa i
ubezpieczeniowa
14,5%

Lokalizacja

Subregion
Centralny
35,5%

Subregion
Zachodni
22,6%

Subregion
Południowy
22,6%

**Sektor
własności**

sektor
prywatny
96,8%

**62 respondentów zgłosiło
zapotrzebowanie na 70
pracowników w następujących
zawodach:**

- ✓ Samodzielny księgowy
- ✓ Specjalista ds. rachunkowości
- ✓ Główny księgowy



Wymagania pracodawców

➤ odpowiednie
wykształcenie
69,0%

policealne i średnie zawodowe/branżowe 50,0%

wyższe 45,0%

➤ odpowiednie
doświadczenie
zawodowe
82,8%

1 rok
min.

2,7 roku
średnia

10 lat
maks.

➤ odpowiednie
uprawnienia
zawodowe
31,0%

uprawnienia zawodowe/księgowe, komputerowe
programy księgowe

➤ odpowiednie
kompetencje
75,9%

wiedza i umiejętności zgodne z zawodem 90,9%

obsługa komputera – pakiet office 50,0%

komunikatywność 45,5%

Oferowane warunki pracy przez pracodawców

6 000,01 zł – 7000,00 zł

placa	powyżej minimalnej	82,8%
stała premia	nie	65,5%
rodzaj umowy	umowa o pracę	96,6%
wymiar etatu	pełny	96,6%
system pracy	1-zmiana	96,6%
forma pracy	stacjonarna	86,2%
czas pracy	stałe godziny	93,1%
benefity	oferowane	72,4%

- ✓ dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne
- ✓ zapewnienie napojów zimnych/gorących



Konsekwencje dla firmy niemożności
zapełnienia wakatów

zwiększenie obowiązków innym
pracownikom
61,3%

ograniczenie produkcji/usług
46,8%

przemęcenie pracowników/spadek
efektywności pracy
19,4%

Trudności z pozyskaniem/utrzymaniem
pracownika w perspektywie 3 lat

pozyskanie pracownika

27,4% 17,7% 54,8%

utrzymanie pracownika

9,7% 27,4% 62,9%

■ tak

■ nie

■ trudno powiedzieć